

MEERJARENSTRATEGIE 2035

Iedere Zeeuw gelijke kansen op een gezond en veilig leven

GGD Zeeland · koers richting 2035

Versie
augustus 2026

VOORWOORD

Iedere Zeeuw gelijke kansen op een gezond en veilig leven

Stel je een Zeeuwse samenleving voor waarin iedere inwoner – van vóór de geboorte tot op hoge leeftijd – kan rekenen op een stevige, veilige en kansrijke basis. Waar kinderen en jongeren gezond en mentaal veerkrachtig opgroeien. Waar volwassenen en ouderen vitaal blijven, en de omgeving de gezondheid beschermt en uitnodigt tot bewegen, ontmoeten en meedoen. Preventie is hier het fundament van gezondheid en veiligheid. Gezonde keuzes zijn vanzelfsprekend omdat de leefomgeving dit logisch en toegankelijk maakt. Technologie, onderzoek en data helpen ons te innoveren.

In deze toekomst beweegt GGD Zeeland flexibel mee met maatschappelijke veranderingen. Wij staan dichtbij inwoners – fysiek waar nodig en digitaal waar dit helpt. Gezondheid en veiligheid zijn geen losse domeinen of taken van één organisatie; zij zijn een gedeelde verantwoordelijkheid. Samen met inwoners, gemeenten en partners werken wij aan duurzame gezondheidswinst en een gezonde en veilige leefomgeving voor huidige en toekomstige generaties Zeeuwen.

We werken aan een sterke en gezonde basis voor iedereen. Of het nu gaat om het bestrijden van infectieziekten, toezicht houden op kinderopvang en het bieden van jeugdgezondheidszorg of het ondersteunen bij meldingen van huiselijk geweld en kindermishandeling, in al onze taken staat één doel centraal – het beschermen, bewaken en bevorderen van een gezonde en veilige samenleving.

De bestaande missie van GGD Zeeland – Samen werken aan gezonder en veiliger leven in Zeeland – vormt samen met de Toekomstvisie en de Meerjarenstrategie, beide opgesteld in 2026, de koers voor de komende jaren. Waar de missie en de Toekomstvisie beschrijven waarom we bestaan en waar we naartoe willen, maakt de Meerjarenstrategie duidelijk welke keuzes we maken en hoe we deze ambities realiseren. De volgende stap is het vertalen van deze koers naar concrete uitvoering. Dit krijgt zijn uitwerking in de bestuurlijke agenda, de programmabegroting en de organisatie- en teamjaarplannen.

Wij, GGD Zeeland, kiezen voor een duidelijke en richtinggevende rol als publieke gezondheidsorganisatie: dichtbij inwoners, stevig in samenwerking en scherp in het maken van keuzes die bijdragen aan gelijke kansen op een gezond en veilig leven, vandaag én in 2035.

Ida Ouweneel

Directeur Publieke Gezondheid GGD Zeeland



Meerjarenstrategie 2035 GGD Zeeland

Wij, GGD Zeeland, werken aan een sterke en gezonde basis voor iedereen, vandaag én in 2035. Samen met inwoners, gemeenten, medewerkers en partners bouwen wij aan een Zeeuwse samenleving waarin iedereen de kans heeft om gezond en veilig op te groeien en te leven. We bewegen daarin flexibel mee met maatschappelijke veranderingen, want deze veranderingen brengen grote uitdagingen met zich mee die onze gezondheid en veiligheid direct raken. Sommige veranderingen merken we nu al, andere worden de komende jaren steeds meer voelbaar.

Hieronder schetsen we de meest relevante ontwikkelingen voor de inwoners van Zeeland en het werk van GGD Zeeland. Daarna vertellen we wat onze ambities zijn en hoe we deze waar willen maken.

Volksgezondheid in Zeeland: ontwikkelingen en uitdagingen

In Zeeland is de levensverwachting met ruim 82 jaar relatief hoog en hoger dan het landelijk gemiddelde. Tegelijkertijd neemt de vergrijzing sterk toe: er komen steeds meer ouderen en zij worden ook ouder. Dit leidt tot een groeiend aantal mensen met chronische aandoeningen. De vraag naar zorg wordt hierdoor groter en complexer. Ook staat het aantal zorgverleners en mantelzorgers onder druk. Jongeren trekken weg voor studie en werk, waardoor het lastiger is om voldoende ondersteuning te organiseren. Dit maakt de toenemende zorgvraag een belangrijke uitdaging voor Zeeland.

Grote gezondheidsverschillen

Gezondheid hangt sterk samen met inkomen en opleidingsniveau. Mensen met een laag inkomen en een opleiding op basis-, vmbo- of mbo-1-niveau leven gemiddeld veertien jaar minder in goede gezondheid dan mensen met een hoog inkomen en een hbo- of wo-opleiding.

Ook de levensverwachting verschilt aanzienlijk: mannen met een laag inkomen leven bijna negen jaar korter dan mannen met een hoog inkomen, terwijl dit verschil voor vrouwen ongeveer zeven jaar is. Soortgelijke sociaaleconomische gezondheidsverschillen zijn ook zichtbaar in Zeeland. Deze ongelijkheid heeft grote gevolgen voor kwaliteit van leven en de maatschappelijke deelname van en door Zeeuwen. Het versterken van bestaanszekerheid is daarom essentieel voor een gezonder Zeeland.

Druk op leefomgeving en gezondheid

We krijgen steeds vaker te maken met extremere weersomstandigheden, zoals hitte en zware regenval. Dit heeft gevolgen voor de gezondheid door meer hittestress, slechtere luchtkwaliteit en meer allergieën en luchtwegklachten. Ook kan hierdoor de kwaliteit van het drinkwater onder druk staan en neemt de kans op infectieziekten toe. Vooral kwetsbare groepen worden hierdoor extra geraakt. De gezondheid en veiligheid van de leefomgeving staat daarnaast onder druk door de aanwezigheid van zeer zorgwekkende stoffen in het milieu.

Zorgelijke ontwikkelingen bij jeugd

Overgewicht, stress, prestatiedruk en eenzaamheid nemen toe, evenals ongezond gedrag zoals roken, vaperen, alcoholgebruik en risicovol social media-gebruik. Slechts de helft van de jongvolwassenen beoordeelt de mentale gezondheid als goed. Tijdige signalering en het versterken van beschermende factoren is essentieel om deze ontwikkelingen te keren. Daar komt bij dat in Zeeland steeds meer identiteiten en culturen samen komen. Dit vraagt om aandacht voor diversiteit in onze dienstverlening.

Huiselijk geweld en complexe problematiek

De groeiende aandacht en meldingsbereidheid rond huiselijk geweld, kindermishandeling of mensen met verward gedrag, maken het mogelijk om in Zeeland signalen eerder op te vangen en sneller passende ondersteuning te bieden. De meeste meldingen bij Veilig Thuis in Zeeland gaan over kindermishandeling en (ex-) partnergeweld, waaronder intiem terreur en het risico op femicide. Vaak spelen er meerdere problemen tegelijk, naast bijvoorbeeld onveiligheid zijn er ook mentale problemen, financiële zorgen of huisvestingsproblematiek. Deze uitdagingen rond zorg en veiligheid vragen een gezamenlijke integrale aanpak met onze partners.

GGD Zeeland werkt in een sterk veranderende omgeving

GGD Zeeland opereert in een dynamische omgeving waar volksgezondheid, veiligheid en economie steeds meer met elkaar verweven raken.

Economische ontwikkelingen zoals woningbouw, industrie, toerisme en de mogelijke komst van kerncentrales hebben impact op de regio.

De Provincie Zeeland is op weg naar 2050: gericht op groei en versterking van dorpen en steden, schone energie, gezonde voeding en duurzame producten. Het perspectief is meer inwoners, meer huizen, betere verbindingen, goede zorg en fijne voorzieningen.

Deze toekomst vraagt om een fundamentele verschuiving: van zorg naar gezondheid, van reactief naar preventief en van sectoraal naar integraal werken. GGD Zeeland levert hieraan een actieve en richtinggevende bijdrage door gezondheid en veiligheid structureel te verankeren in ruimtelijke, economische en maatschappelijke ontwikkelingen. Wij verbinden kennis, data en praktijkervaring aan strategische keuzes, zodat gezondheid en veiligheid vanaf het begin onderdeel zijn van de inrichting van de Zeeuwse samenleving van morgen.

Daarnaast spelen er verschillende landelijke en regionale ontwikkelingen waar wij bij aansluiten – zoals het Aanvullend Zorg- en WelzijnsAkkoord (AZWA), de Hervormingsagenda Jeugd, het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming en de ontwikkeling van Stevige Lokale Teams. Deze ontwikkelingen ondersteunen de noodzakelijke beweging van zorg naar gezondheid, tijdige inzet van passende hulp en versterking van preventie.

We werken steeds intensiever landelijk, bovenregionaal en Zeeuwsbreed samen, ook met inwoners. Samen nemen we verantwoordelijkheid over de grenzen van zorg, het sociaal domein en veiligheid heen. Waar nodig verstevigen wij bovenregionale samenwerking om kennis bij elkaar te brengen en over de juiste expertise te beschikken.

De Zeeuwse Preventie Aanpak vormt een belangrijke basis voor de beweging van zorg naar gezondheid. Samen verbinden we inwoners, gemeenten, partners en initiatieven, verminderen we versnippering van interventies en maken we het mogelijk om preventie structureel en regionaal te versterken. Zo groeit de komende jaren een samenhangende aanpak waarin we werken aan een gezonde en veilige toekomst voor Zeeland: lokaal waar mogelijk, regionaal waar nodig.

Volksgezondheid en veiligheid vinden elkaar ook in onze samenwerking met de Veiligheidsregio Zeeland. Dit streven naar één gezamenlijke organisatie en bedrijfsvoering past bij de groeiambities van de regio en helpt om publieke taken rond gezondheid én veiligheid robuuster en toekomstbestendig in te richten.



Onze GGD

GGD Zeeland kiest voor een duidelijke koers richting 2035. Preventie, gelijke kansen en samenwerking vormen daarbij ons vertrekpunt.

Onze medewerkers zijn de kracht van GGD Zeeland

GGD Zeeland kiest voor een duidelijke koers richting 2035. Preventie en samenwerking vormen daarbij ons vertrekpunt. We doen niet meer van hetzelfde, maar maken scherpe keuzes voor wat écht het verschil maakt in het dagelijks leven van inwoners. Dat betekent: vroeg beginnen en gezondheid en veiligheid vanzelfsprekend een plek geven in de omgeving waarin inwoners, jong en oud, opgroeien, wonen en leven.

Waar Zeeuwen zijn, zijn wij

Wij staan midden in de Zeeuwse samenleving en verbinden de leefwereld van inwoners, beleid, uitvoering én wetenschap en onderzoek. We signaleren ontwikkelingen op lokaal, regionaal en landelijk niveau, brengen deze samen en geven er betekenis aan. We gaan actief naar inwoners toe en sluiten aan bij de kracht die al aanwezig is in wijken en gemeenschappen, zoals inwonersinitiatieven, sociale netwerken en informele ondersteuning. Wij dragen bij aan een gezonde, veilige en inclusieve Zeeuwse samenleving.

Wij luisteren, adviseren, verbinden, agenderen en zetten aan tot actie

We verbinden partijen en perspectieven, werken samen over domeinen heen en vertalen maatschappelijke vraagstukken naar concrete acties.

Dit is een rol die vraagt om verbindingskracht, inhoudelijke expertise en het lef om keuzes te maken – ook als belangen uiteenlopen.

Wij zijn richtinggevend in publieke gezondheid

Als GGD hebben wij niet alleen een adviserende rol, maar zijn wij ook richtinggevend in vraagstukken rondom gezondheid en veiligheid. Vanuit onze inhoudelijke expertise en maatschappelijke verantwoordelijkheid agenderen wij het beperken van risico's, duiden wij ontwikkelingen en spreken wij ons uit wanneer de gezondheid van inwoners onder druk staat. Wij bieden onafhankelijk en onderbouwd advies en geven, waar nodig, duidelijk richting aan bestuurlijke en maatschappelijke keuzes.



Wij pakken positie in maatschappelijke vraagstukken

Gezondheid en veiligheid zijn onlosmakelijk verbonden met maatschappelijke keuzes. Wij dragen actief bij aan het publieke debat over thema's zoals kansengelijkheid, leefomgeving, bestaanszekerheid en gezondheid. Daarbij maken wij zichtbaar wat de gevolgen van keuzes zijn voor de gezondheid en veiligheid van inwoners – vandaag en in de toekomst. Zo helpen wij gemeenten en partners om weloverwogen en toekomstbestendige besluiten te nemen.

Wij ontwikkelen ons als toekomstbestendige organisatie

De opgaven waar wij voor staan vragen om een wendbare, lerende en professionele organisatie. Wij investeren gericht in leiderschap, vakmanschap en nieuwe vaardigheden, zoals datagebruik, samenwerken over domeinen heen en omgevingsgericht werken. We stimuleren eigenaarschap en geven ruimte aan innoveren en experimenteren. Zo bouwen we aan een organisatie die niet alleen meebeweegt, maar ook richting geeft aan de toekomst van publieke gezondheid en veiligheid.

Wij zijn een vitale en groene GGD

Wij zijn een aantrekkelijke werkgever die werkt vanuit het gedachtengoed van Positief Gezond werkgeverschap. Samen met onze medewerkers bouwen wij aan een organisatie die stevig verankerd is in de Zeeuwse samenleving naast inwoners, gemeenten en partners. En aan een organisatie die klaar is voor de uitdagingen van morgen. We bieden ruimte voor ontwikkeling en samenwerking. We waarderen verschillen en benutten diverse perspectieven, zodat onze organisatie aansluit bij de Zeeuwse samenleving.

We investeren in de vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers waarin vertrouwen, verbinding, eigenaarschap en gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal staan. Daarnaast zetten wij in op een gezonde werkomgeving waarbij wij zoveel mogelijk rekening houden met mens, milieu en maatschappij. Wij stimuleren gezond gedrag binnen onze organisatie, omdat dit bijdraagt aan een gezonde planeet voor ons en de generaties na ons.



Onze ambities voor 2035

Vijf keuzes die richting geven aan ons werk tot 2035.

Vijf ambities die het verschil maken



Preventie als fundament voor gezondheidswinst

We zetten in op universele preventie voor iedereen en vullen dit aan met gerichte acties waar dat nodig is. Daarbij werken we vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid.



Gelijke kansen gedurende de hele levensloop

Gelijke kansen vragen aandacht gedurende de hele levensloop, van vóór de geboorte tot latere leeftijd.



Leefomgeving als bron van gezondheid

Samen met gemeenten en partners uit onder andere het sociaal domein, de zorg, het onderwijs, de veiligheid en de fysieke leefomgeving werken we zichtbaar aan wijken, scholen en voorzieningen die gezond en veilig leven stimuleren.



Betrouwbaar en wendbaar, ook in crisistijd

GGD Zeeland staat klaar wanneer dat nodig is. We zijn goed voorbereid op crises, zoals een pandemie, sociale onveiligheid en klimaatgerelateerde gezondheidsrisico's.



Slim signaleren, samen betekenis geven, menselijk handelen

We gebruiken data, kennis en technologie om ontwikkelingen en risico's op tijd in beeld te krijgen. Niet als doel op zich, maar als middel om beter te begrijpen, samen te leren en gericht te handelen.

Preventie als fundament voor gezondheidswinst

We zetten in op universele preventie voor iedereen en vullen dit aan met gerichte acties waar dat nodig is. Daarbij werken we vanuit het gedachtengoed van Positieve Gezondheid: een brede kijk op gezondheid, met aandacht voor mensen zelf, hun veerkracht en wat hun leven betekenisvol maakt. Door vroeg te signaleren, goed samen te werken en blijvend te investeren in preventie, verkleinen we gezondheidsverschillen en voorkomen we toekomstige problemen in zorg en veiligheid.

Wij zetten in op gezondheid en veiligheid in alle levensdomeinen

We zetten in op gezondheid en veiligheid in alle beleidsdomeinen. Het gaat niet alleen om zorggebruik of leefstijl, maar ook om factoren zoals wonen, werk en inkomen, onderwijs, kansen, sociale relaties en de leefomgeving. Door in álle levensdomeinen en gedurende de hele levensloop aandacht te hebben voor gezondheid en veiligheid, pakken we de oorzaken aan in plaats van alleen de gevolgen.

Hoe gaan we dat doen

- We brengen onze kennis over opvoeden en opgroeien, huiselijk geweld en kindermishandeling, gezonde leefstijl, gezonde leefomgeving, infectieziekten en seksuele gezondheid naar inwoners en professionals toe, zodat zij **laagdrempelig en toegankelijk** gebruik kunnen maken van deze kennis.
- We versterken onze **collectieve dienstverlening** met gerichte groepstrainingen- en bijeenkomsten, zoals Centering Ouderschap, (digitale) voorlichting over verschillende thema's in nauwe samenwerking met partners en toegankelijke digitale informatie. Zo kunnen we gebruik maken van de kracht van het collectief en **meer mensen tegelijkertijd bereiken**.
- We richten ons op Zeeuwsbrede aanpakken met **uniforme afspraken en ruimte voor couleur locale**, onder andere in aansluiting op de Stevige Lokale Teams en hechte wijkverbanden.
- We stimuleren proactief dat gemeenten gezondheid en veiligheid, **altijd en vanaf het begin**, meenemen in alle beleidsdomeinen, zodat **gezondheid en veiligheid** in samenhang (integrale aanpak) geagendeerd worden **in alle beleidsdomeinen**.
- We bouwen mee aan een **participatie hub** om de communicatie en samenwerking met inwoners, gemeenten en partners te versterken.

Gelijke kansen gedurende de hele levensloop

Gelijke kansen beginnen al vóór de geboorte en werken het hele leven door. De eerste 1000 dagen zijn cruciaal, omdat in deze periode de fundamentele basis wordt gelegd voor de latere gezondheid, ontwikkeling en het welzijn van een kind. Ieder kind verdient een kansrijke start. Uiteraard blijft in elke levensfase aandacht voor gezondheid en veiligheid nodig. Daarom richten we ons op alle inwoners en zetten we extra in waar de risico's het grootst zijn. Zo werken we duurzaam aan kansengelijkheid. We versterken veerkracht en ondersteunen gezinnen en gemeenschappen waarmee we samenredzaamheid versterken, zodat iedereen een veilige start krijgt en gezond en veilig kan opgroeien en leven.

Ongelijk investeren voor gelijke kansen

We zijn er voor alle Zeeuwen en investeren extra waar de gezondheid en veiligheid onder druk staat. Samen met inwoners durven we te kiezen voor echte verschuivingen in onze dienstverlening. En samen met partners richten we onze aandacht op die groepen die méér nodig hebben.

Wij zijn toegankelijk en begrijpelijk voor iedereen

Wij zijn een gezondheidsvaardige organisatie: toegankelijk en begrijpelijk voor iedereen rekening houdend met het niveau van gezondheidsvaardigheden. We zien namelijk dat inwoners in kwetsbare situaties ons niet altijd vanzelfsprekend weten te vinden. Daarom zoeken we inwoners, van jong tot oud, op in hun leefwereld en sluiten aan bij wat daar nodig is. Zo verlagen we drempels en maken we ondersteuning toegankelijker en effectiever.

We zijn er voor alle Zeeuwen en investeren extra waar de gezondheid en veiligheid onder druk staat.

Hoe gaan we dat doen

- We investeren extra in **groepen in kwetsbare situaties** rekening houdend met diversiteit zoals herkomst, seksuele identiteit, chronische ziekte of beperking, en groepen als ouderen en mantelzorgers.
- We zetten proactief in op **het voorkomen van huiselijk geweld en kindermishandeling** in samenwerking met gemeenten, onderwijs en partners. We versterken met onze kennis en advies professionals in gemeentelijke toegangen en de Stevige Lokale Teams. Zodat we gezondheids- en veiligheidsrisico's eerder signaleren en voorkomen.
- We werken vanuit de vragen en **leefwereld** van onze inwoners en positioneren daarom onze professionals nadrukkelijk in wijken, scholen en netwerken. Zodat we onze inzet kunnen richten op **gezinnen in kwetsbare situaties en cruciale levensfasen** door extra opvoedondersteuning en het versterken van vaardigheden van ouders en het netwerk er omheen.
- We versterken onze **coördinerende rol op de ketenaanpakken** en ontwikkelen deze door naar AZWA-basisfunctionaliteiten.
- **We werken nauw samen met gemeenten en partners** om bij te dragen aan de thema's binnen de **Zeeuwse Preventie Aanpak**: Gelijke kansen op gezondheid, Gezonde en veilige leefomgeving, Kansrijk (en veilig) opgroeien, Vitaal ouder worden, Mentale gezondheid, Gezonde leefstijl.
- We benadrukken zowel intern als extern het belang van **integrale, domein overstijgende aanpakken** (medisch, sociaal, veiligheid, economie, ruimte) bij het oplossen van complexe vraagstukken en dragen hier actief aan bij.



De leefomgeving als bron van gezondheid en veiligheid

Samen met gemeenten en partners uit onder andere het sociaal domein, de zorg, het onderwijs, de veiligheid en de fysieke leefomgeving werken we zichtbaar aan wijken, scholen en voorzieningen die gezond en veilig leven stimuleren. Zo boeken we gezondheidswinst door samen te bouwen aan systemen en omgevingen die gezond gedrag makkelijker maken en mensen beschermen tegen gezondheidsrisico's.

Wij staan voor een gezonde en veilige Zeeuwse leefomgeving

GGD Zeeland definieert een gezonde en veilige leefomgeving als: een leefomgeving die als prettig wordt ervaren, waar mensen veilig kunnen leven, werken en recreëren, die uitnodigt tot gezond gedrag en waar de druk op de gezondheid zo laag mogelijk is. Gezondheid en veiligheid zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en versterken elkaar wederzijds. Een gezonde en veilige thuissituatie en leefomgeving draagt bij aan een betere gezondheid, terwijl gezonde en veerkrachtige mensen beter bestand zijn tegen risico's.

Gezondheid ontstaat in het dagelijks leven, daarom zijn gezondheid en veiligheid leidend in hoe we de leefomgeving inrichten – binnen en buiten, offline en online. We kijken breed naar de omstandigheden waarin onze Zeeuwse inwoners leven en verbinden gezondheid aan vraagstukken rondom wonen, bestaanszekerheid, onderwijs en participatie. Juist in een groeiend Zeeland is het belangrijk om vanaf het begin te bouwen aan een fysieke en sociale omgeving die gezond en veilig, en daarmee toekomstbestendig is. Zodat de volgende generatie een gezonde generatie is, die een leven lang leeft in een veilige leefomgeving die hen helpt bewust en onbewust gezonde keuzes te maken.



Hoe gaan we dat doen

- Vanuit onze rol als **kennis- en adviespartner** geven we (gevraagd en ongevraagd) advies over het gezonder en veiliger maken van de Zeeuwse leefomgeving vanuit het belang van gezondheid en veiligheid in alle beleidsterreinen.
- We adviseren gemeenten en partners over **doelgericht beleid en resultaatgerichte uitvoering** op basis van onder meer data en onderzoek, resultaten uit initiatieven in andere delen van Nederland en andere beleidsterreinen. En we vertalen landelijke programma's, kansrijke initiatieven en interventies naar kansen voor Zeeland.
- We creëren **urgentiebesef** bij inwoners gemeenten en partners voor een gezonde en veilige leefomgeving. Door het toegankelijk maken van kennis en inzichten maken we inwoners, gemeenten en partners bewust van de effecten van een gezonde en veilige leefomgeving op gezondheid, zodanig dat deze effecten tijdig vertaald kunnen worden naar beleid en uitvoering voor Zeeland. Samen ontwikkelen we **handelingsperspectieven**.
- Vanuit onze **kennis, advies en coördinerende rol** faciliteren we domeinoverstijgende samenwerking tussen inwoners, gemeenten en partners om Zeeuws breed doel- en resultaatgericht te werken aan een gezonde en veilige Zeeuwse leefomgeving.

Juist in een groeiend Zeeland is het belangrijk om vanaf het begin te bouwen aan een fysieke en sociale omgeving die gezond en veilig, en daarmee toekomstbestendig is.

Betrouwbaar en wendbaar – ook in crisistijd

GGD Zeeland staat klaar wanneer dat nodig is. We zijn goed voorbereid op crises, zoals infectieziekten, sociale onveiligheid en klimaatgerelateerde gezondheidsrisico's. Daarbij zijn we wendbaar, deskundig en goed bereikbaar, met aandacht voor wat in de praktijk werkt en in samenwerking met partners. Ook in onzekere tijden blijven we een betrouwbare partner voor gemeenten, professionals en inwoners.

We zijn voorbereid op crises

GGD Zeeland staat 24/7 klaar wanneer het nodig is. We zijn voorbereid op uiteenlopende crises. We handelen snel, deskundig en in afstemming met onze partners.

Crisis vragen om duidelijkheid, vertrouwen en samenwerking. Sterke sociale netwerken en lokale initiatieven helpen om de impact van crises te beperken en sneller te herstellen. Daarom zorgen we er samen met inwoners, gemeenten en partners voor dat we voorbereid zijn – en blijven. Daarbij versterken we niet alleen onze eigen organisatie en werken we nauw samen met gemeenten en partners, maar versterken we ook de veerkracht van inwoners en gemeenschappen.

Hoe gaan we dat doen

- Wij zetten ons samen met gemeenten en partners in voor het versterken van de **weerbaarheid, veerkracht en eigen regie**, zodat onze inwoners ook in noodsituaties weerbaar zijn.
- We zijn **crisisvaardig** en benutten ervaringen uit crisissituaties om ook in regulier werk sneller te schakelen.
- Voor een **effectieve aanpak** van problemen rond **huiselijk geweld, kindermishandeling of onveiligheid** zorgen we samen met professionals vanuit zorg, veiligheid en gemeenten voor goede voorzieningen en zetten we in op tijdig, passende hulp dichtbij inwoners.
- Samen met gemeenten en partners dragen wij bij aan een **gedeelde visie en aanpak op complexe problematiek** in zorg en veiligheid en pleiten we voor een 0-100 crisisteam in Zeeland.

Slim signaleren, samen betekenis geven, menselijk handelen

We gebruiken data, kennis en technologie om ontwikkelingen en risico's tijdig in beeld te krijgen. Niet als doel op zich, maar als middel om beter te begrijpen, samen te leren en gericht te handelen. Daarbij blijven professionele expertise, signalen uit de praktijk en de dialoog met inwoners onmisbaar. Zo ontstaat ruimte voor maatwerk, ethische afwegingen en persoonlijk contact.

Wij versnellen onze opgave met digitalisering en innovatie

Digitalisering en technologische innovatie zijn geen ondersteunende middelen, maar een strategische pijler in ons werk. Door de inzet van data, digitalisering en kunstmatige intelligentie verbeteren wij onze dienstverlening, versterken wij samenwerking en signaleren wij ontwikkelingen en risico's eerder. Tegelijkertijd blijven wij oog houden voor toegankelijkheid, inclusiviteit, privacy en de menselijke maat. Technologie versterkt onze impact – maar de mens blijft altijd centraal staan.

Wij vertalen wetenschap naar praktijk

Onderzoek helpt ons om ontwikkelingen te begrijpen, interventies te onderbouwen en effecten zichtbaar te maken. Door wetenschap, praktijk en ervaringen van inwoners te verbinden, versterken wij onze kennis- en adviesfunctie.

Technologie versterkt onze impact — maar de mens blijft altijd centraal staan.

Hoe gaan we dat doen

- We zetten **nieuwe technologieën** in om trends eerder te signaleren, risico's beter te duiden en sneller te reageren én zetten deze in voor een passende dienstverlening aan onze inwoners.
- We maken informatie, kennis en advies **laagdrempelig toegankelijk** voor inwoners, gemeenten en samenwerkingspartners.
- We maken **gezondheidsverschillen zichtbaar** met data en vertalen deze naar **gerichte acties**.
- We **digitaliseren** onze dienstverlening waar dit meerwaarde heeft voor inwoners en professionals, denk daarbij aan apps, e-health en zelfhulpmodules.
- We versterken onze **kennis- en adviesfunctie** door systematisch gebruik te maken van wetenschappelijk onderzoek en monitoring. Daarbij dragen wij actief bij aan toegepast en praktijkgericht onderzoek en verbinden we inzichten uit wetenschap en data met signalen uit de praktijk.
- We investeren in **leren en ontwikkelen** daarbij staan reflectie en verbetering centraal. Onze medewerkers zijn voorbereid op de toekomst met de vaardigheden die daarvoor nodig zijn.
- We versterken de samenwerking over domeinen heen, **combineren data, kennis en praktijkervaring** en werken hiervoor intensief samen met datacoalities en andere kennispartners.



Samenwerking

Samen leren, door samen te doen

Samen leren, door samen te doen

Inwoners

Gemeenten

Partners

Samen met inwoners: van betrokkenheid naar co-creatie

Inwoners zijn niet alleen gebruikers van onze dienstverlening, maar volwaardige partners in het verbeteren van gezondheid en veiligheid. Wij betrekken inwoners actief bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van beleid en interventies. We creëren ruimte voor co-creatie, waarbij ervaringskennis, wensen en initiatieven van inwoners leidend zijn. Zo sluiten oplossingen beter aan bij de leefwereld en behoeften van Zeeuwen.

GGD Zeeland zorgt dat informatie duidelijk, toegankelijk en bruikbaar is voor alle leeftijden en groepen. We zijn aanwezig op de momenten die ertoe doen in ieders levensloop, van – 9 maanden tot 100+. We bieden kennis, praktische handvatten en verbinden inwoners met netwerken en partners om hen heen. We benutten de kracht van het collectief. En wanneer het nodig is, zijn we dichtbij: betrouwbaar, herkenbaar en goed bereikbaar. Samen maken we gezondheid en veiligheid vanzelfsprekender – elke dag opnieuw, voor iedereen.

Samen met gemeenten

Samen met gemeenten werken we vanuit gezamenlijke inzichten uit onderzoek en data en bouwen we stap voor stap aan een gezonder en veiliger Zeeland. Inzetten op preventie als de basis voor de beweging van zorg naar gezondheid vraagt om visie, consistentie en een lange adem. Het vraagt lef om te investeren in de toekomst: structureel en over meerdere jaren, gericht op maatschappelijke opbrengsten in plaats van op korte termijn resultaten. Samen bouwen we aan een duurzame Zeeuwse Preventie Aanpak. Ook de ontwikkeling van Stevige Lokale Teams biedt kansen om met elkaar vroegtijdig hulp en ondersteuning te bieden aan inwoners: met elkaar zorgen we voor meer samenhang, eenvoud en toegankelijkheid.

Zeeuwsbrede samenwerking is ons uitgangspunt. Ons motto is hierbij: lokaal waar mogelijk, regionaal waar nodig. Wij zijn stevig verankerd in de leefwereld van inwoners en werken dichtbij waar dat mogelijk is. Tegelijkertijd nemen wij regionaal de regie op vraagstukken die vragen om samenhang, schaal en expertise. Daarbij zijn wij niet alleen verbindend, maar ook richtinggevend in het organiseren van gezamenlijke aanpakken en het maken van afspraken die bijdragen aan een gezond en veilig Zeeland.

Wij nodigen gemeenten uit om samen met ons duidelijke keuzes te maken. Waar is extra inzet nodig? Waar maken we het verschil? Wij ondersteunen het maken van keuzes met onderbouwde integrale adviezen. Daarbij kiezen we voor het perspectief van gezondheid en veiligheid in alle beleidsdomeinen (GlaB), zodat gezondheid en veiligheid een vaste plek krijgen in afwegingen en besluiten. We maken zichtbaar waar kansen liggen en waar verschillen ontstaan, kortom we maken de gevolgen van keuzes inzichtelijk.

Ook in tijden van crises trekken we samen op. We zijn duidelijk over rollen, prioriteiten en inzet en versterken daarmee onze gezamenlijke slagkracht. Wij dragen bij aan voorbereiding, advisering en zorgvuldige besluitvorming, zodat we voorbereid zijn wanneer dat nodig is.

Samen met partners

De Zeeuwse Preventie Aanpak is voor ons een belangrijk vertrekpunt in de beweging van zorg naar gezondheid, want preventie is een gezamenlijke opgave. Dat betekent openstaan voor nieuwe verbindingen en samenwerking, ook buiten de bekende netwerken. Iedere partner draagt vanuit zijn eigen rol bij aan gezondheid en veiligheid. Zo versterken we elkaar en bereiken we meer.

In de samenwerking met partners zetten we in op het delen van data en inzichten en het ontwikkelen van gezamenlijke (digitale) oplossingen. Als kennis- en adviespartner brengen wij expertise, data en onderzoek in waarmee we onder andere een bijdrage leveren aan het versterken van de eigen regie van inwoners en bijdragen aan het voorkomen van (zwaardere) zorg. Daarbij sluiten we aan bij kracht die al aanwezig is in de samenleving zelf – in gemeenschappen, netwerken en initiatieven van inwoners.

Wij nemen een actieve rol in het verbinden van het sociale en medische domein. Vanuit onze kennis, advies en coördinerende rol faciliteren we

domeinoverstijgende samenwerking tussen inwoners, gemeenten en partners om Zeeuwsbreed doel- en resultaatgericht te werken aan een gezonde en veilige Zeeuwse leefomgeving. Door als één geheel met en rondom inwoners te werken, zorgen we voor samenhang en maken we meer impact. Regionaal versterken we de samenwerking door kennis, capaciteit en data te bundelen, gezamenlijke aanpakken te ontwikkelen, en samen te leren door samen te doen. Ook bovenregionaal met de GGD-en in Brabant en Limburg versterken we de samenwerking op diverse onderwerpen, zoals forensische geneeskunde en infectieziektebestrijding.

GGD Zeeland ontwikkelt door als lerende organisatie waarin onderzoek en praktijk hand in hand gaan. Medewerkers werken met data, evalueren interventies en dragen bij aan kennisontwikkeling. We zoeken actief samenwerking met wetenschap, kennisinstituten en andere GGD'en, maar ook met de datacoalitie van de Zeeuwse Zorg Coalitie en de Hogeschool Zeeland. Samen bouwen we stap voor stap aan duurzame samenwerking ook rond data en kennis voor een gezond en veilig Zeeland.

**Zo bouwen we samen aan
een Zeeland waarin iedereen
gelijke kansen heeft op een
gezond en veilig leven.**

Vandaag én in 2035.

Colofon

Realisatie

In deze strategie gaan we uit van vier perspectieven: de inwoner, de gemeente, de samenwerkingspartner en de medewerker. Dit document is in samenwerking met deze groepen tot stand gekomen.

Vormgeving

Maud Korsmit, Sprankel Communicatie.

Fotografie

Shutterstock, Suzan Fotografie en beelden uit filmmateriaal van VideoM.